**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY**

**DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE[[1]](#footnote-1)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Imię (imiona) i nazwisko *Art. 22 § 1. pkt 1) Kodeksu Pracy* | |  | |
| 2. Data urodzenia *Art. 22 § 1. pkt 2) Kodeksu Pracy* | |  | |
| 3. Obywatelstwo *Art. 6 ust. 1 pkt 1) ustawy o pracownikach samorządowych* | |  | |
| 4. Dane kontaktowe wskazane przez kandydata[[2]](#footnote-2)*Art. 22 § 1. pkt 3) Kodeksu Pracy* | | | |
| 4a. E-mail | |  | |
| 4b. Telefon | |  | |
| 4c. Adres do korespondencji w sprawie naboru | |  | |
| **5. Miejsce zamieszkania** *Art. 15 ust. 2 pkt 3) ustawy o pracownikach samorządowych* | | | |
|  | | | |
| 6. Wykształcenie*Art. 22 § 1. pkt 4) Kodeksu Pracy* | | | |
|  | | | |
| 7. Kwalifikacje zawodowe*Art. 22 § 1. pkt 5) Kodeksu Pracy* | | | |
|  | | | |
| 8. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia*Art. 22 § 1. pkt 6) Kodeksu pracy* | | | |
| Okres | | Nazwa i adres pracodawcy | Stanowisko i główne zadania na stanowisku |
| od dnia | do dnia |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania  (np. stopień znajomości jeżyków obcych, prawo jazdy itd.) | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| ……………………………………………………… | ……………………………………………………… |
| *miejscowość i data* | *podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie* |

1. Dane osobowe podawane w kwestionariuszu wynikają z podanych w każdej jego części przepisów prawa, przy podaniu danych osobowych wynikających tylko z kwestionariusza niepotrzebna jest zgoda na przetwarzanie danych osobowych, gdyż ich podanie wynika z przepisów prawa (art. 6 ust 1, lit. C.RODO) [↑](#footnote-ref-1)
2. Kwestionariusz zawiera przykładowe dane kontaktowe, które umożliwiają skontaktowanie się z kandydatem w celu przekazania informacji o sposobie, terminie i miejscu przeprowadzenia końcowej weryfikacji, a także przekazywanie informacji o wszelkich zmianach. Rekomendujemy wskazanie takich danych kontaktowych, które pozwolą na szybki i łatwy kontakt. [↑](#footnote-ref-2)